

Vous êtes appelés à élire vos représentants au Conseil Scientifique de l'Inserm dans un contexte préoccupant. Les réformes mises en place ces dernières années continuent de dénaturer profondément notre système de recherche et d'enseignement supérieur. Nous subissons lourdement le dogme du financement sur projets au détriment du financement récurrent des laboratoires, chacun en constate au quotidien les conséquences négatives. Nous subissons également la mise en place d'une direction de plus en plus autoritaire (fusion des fonctions de Directeur général et de Président du Conseil d'Administration) avec un PDG investi de larges pouvoirs sans réels contrepoids.

Cette omnipotence se traduit par des modifications profondes du Conseil scientifique touchant sa composition et son mode de fonctionnement. Instance représentative de la communauté scientifique Inserm, il a subi la suppression de son indépendance d'analyse et de jugement :

- augmentation de la proportion des membres nommés par le PDG par rapport aux membres élus, du fait de l'ajout de 8 experts internationaux désignés par le PDG
- élection de son Président à partir d'une candidature unique imposée par le PDG,
- partage de ses attributions statutaires - bilan et prospective scientifiques - avec les Instituts thématiques qui sont des émanations directes de la direction.

Dans ce contexte dégradé, nos élus seront particulièrement vigilants pour défendre l'indépendance du conseil scientifique comme représentant de la communauté de Inserm, pour veiller à ce qu'il continue à la représenter dans toutes ses composantes (chercheurs, ingénieurs, techniciens) et l'empêcher ainsi de devenir une simple courroie de transmission des décisions du PDG.

Nos élus seront aussi particulièrement vigilants sur le devenir des personnels dans les cas de restructuration et /ou de suppression des équipes et des laboratoires consécutives aux évaluations de l'HCERES, aux projets de l'ANR et aux «initiatives d'excellence».

Nos élus agissent avec le Sgen-CFDT Recherche EPST pour :

- **Le recrutement** sur des emplois statutaires et s'opposent au développement de la précarité
- **L'obtention de dotations financières récurrentes** et pluriannuelles aux laboratoires
- **La reconnaissance de tous les personnels** au travers de promotions sur des critères justes et transparents
- **La revalorisation des salaires** et des régimes indemnitaires dans le cadre du PPCR et du RIFSEEP

Le Sgen-CFDT Recherche EPST revendique une évaluation croisée et *a posteriori* des laboratoires et de leurs personnels - chercheurs, ingénieurs et techniciens. Nous continuerons à défendre, comme nous l'avons fait au Comité technique d'établissement, la présence d'élus chercheurs, ingénieurs et techniciens dans les Comités de visite de l'HCERES ou des CSS. Pour que les membres du conseil scientifique s'appuient sur des données au plus près de la réalité du terrain, nous revendiquons le **maintien des évaluations des unités sur site** où il est important que directeurs et chefs d'équipes exposent leurs travaux et que les personnels soient entendus dans leur environnement professionnel et en présence d'élus C, ingénieurs et techniciens. Ces comités de visite permettent, au travers de cet exercice majeur impliquant l'ensemble des personnels, de percevoir tous les aspects de la vie des unités (gouvernance, encadrement, état des locaux, conditions de travail, situations particulières...).

Le Sgen-CFDT Recherche EPST n'est pas hostile par principe à des recherches orientées par la demande sociétale mais condamne le recours, décidé loin des laboratoires et des organismes, à toujours plus de financements sur appels d'offres, générateurs d'emplois précaires et d'une bureaucratie envahissante qui alourdit considérablement la gestion des projets scientifiques.

Ces propositions représentent la meilleure façon pour les EPST, les universités, et tous les établissements de recherche, de mener des recherches sur le long terme, exploratoires, qui n'obéissent pas au seul critère de la rentabilité économique ou aux effets de mode scientifique.

VOTER POUR LE Sgen-CFDT Recherche EPST, c'est :

- **Manifester son opposition à une politique scientifique qui affaiblit la recherche publique,** remet en cause les organismes de recherche, concentre les moyens des universités sur quelques sites dits d'excellence, et menace les statuts de ses personnels, Chercheurs, Ingénieurs, Techniciens et Administratifs
- **Défendre un accroissement du financement récurrent des laboratoires et du nombre de postes statutaires**
- **Revendiquer son attachement à une recherche publique** où les organismes de recherche et les universités sont appelés à coopérer dans un partenariat équilibré et où l'Unité Mixte de Recherche est la structure de base du système de recherche français
- **Défendre individuellement et collectivement** les personnels de la recherche et de l'enseignement supérieur,
- l'assurance d'un **travail de qualité en lien avec nos élu-e-s** dans les 6 commissions scientifiques spécialisées, notamment ceux du collège C que vous avez majoritairement élus au printemps dernier.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS

CHERCHEURS ET ITA

du Sgen-CFDT Recherche EPST

