

# **Audioconférence du 14 avril 2020**

## **Remontées, questions et propositions de la CFDT Fonctions publiques**

### **Sujets toujours en attente de réponses :**

- ✓ Congés.
- ✓ Majoration des heures supplémentaires.
- ✓ Prime exceptionnelle.
- ✓ Imputabilité au service du Covid19.
- ✓ Données statistiques. L'absence de transparence sur ces données ne permet pas la confiance, ni la construction sereine des sorties de confinement et des reprises progressives.

### **Demandes minimales sur les congés :**

- ✓ Délai de prévenance. Les réactions des agents sont nombreuses sur la brutalité des décisions, jamais discutées. Peu de dialogue social, mais aussi quasi absence de dialogue RH. Il faut du dialogue RH en proximité.
- ✓ Dès lors que les agents n'ont pu suspendre les congés déjà posés, et si tant est que les employeurs demandent aux agents de poser des congés, les congés déjà posés depuis le 16 mars doivent être comptés (pas de double peine).
- ✓ La reconnaissance des agents, c'est du matériel (prime exceptionnelle) mais c'est aussi du temps. Particulièrement dans le versant hospitalier, il faudra accorder aux agents le temps de récupérer, y compris psychologiquement.
- ✓ Les jours de congés devront être de vrais jours de congés au cours desquels les agents ne seront absolument pas sollicités par leurs employeurs.
- ✓ Demandes minimales sur la prime exceptionnelle :
  - Doit pouvoir concerner tous les agents mobilisés, y compris ceux en télétravail. Et y compris les contractuels.

### **Sur le dialogue social :**

- ✓ La CFDT rappelle encore une fois son attente d'une réunion de la FS4 (ses membres n'ont à ce jour toujours pas reçu la moindre information) et d'une réunion de la CCHSCT (FPE) dont les membres n'ont pas reçu plus d'informations que ceux de la FS4...
- ✓ Si les retours sont positifs sur les échanges informels organisés de manière assez généralisée, il y a trop peu de réunion des instances au niveaux de proximité, dans les établissements publics, et même dans les établissements hospitaliers.
- ✓ L'organisation du travail est insuffisamment discutée, les décisions trop peu partagées.
- ✓ Le dialogue social doit être réimpulsé et tenir compte de l'humain.

### **Sur la préparation du 11 mai (sortie du confinement) :**

- ✓ Préparer un cadrage pour les protocoles de fin de confinement que la CFDT appelle de ses vœux.
- ✓ Comment définir l'ordre des priorités dans la reprise ?
- ✓ Comment tenir compte des absences d'hébergements et des interrogations sur les transports ?
- ✓ Comment tenir compte et prendre en charge les dégâts psychologiques des agents mais aussi des usagers auxquels les agents auront à faire face ?
- ✓ Sur les protections : en place des formations à distance, des supports pédagogiques car inquiétudes sur l'utilisation des équipements et sur risque de relâchement sur les gestes barrières.
- ✓ Pour résumer : pas de reprise sans dialogue social à tous les niveaux.